

한화엔진 2025년 CP실적

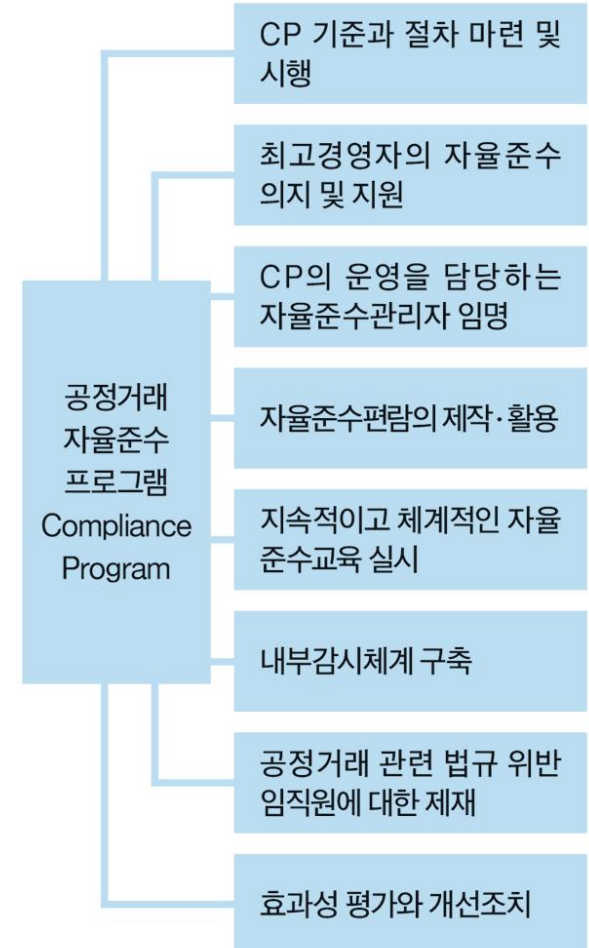
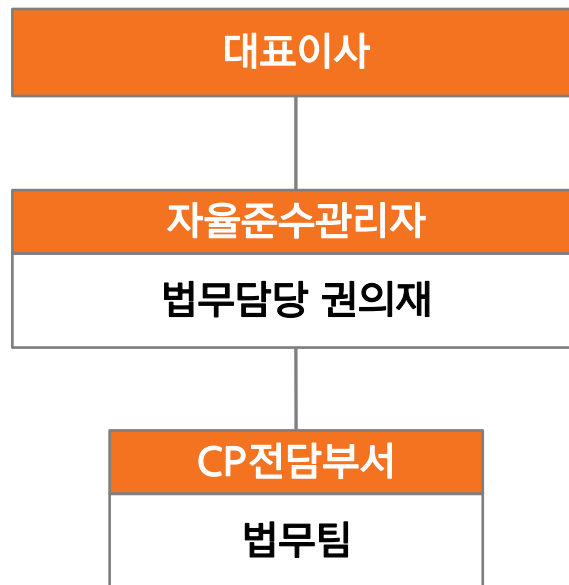


의의

- 컴플라이언스(CP)제도는 한화엔진의 공정거래 및 사업과 관련된 국내외 법규를 바탕으로 체계적인 컴플라이언스 관리를 통해 사전에 위험요소를 예방하고, 회사 및 임직원을 보호하며 나아가 회사의 건전한 발전과 고객 신뢰확보를 위한 준법경영 전반을 다루고 있음

조직도

- CP조직:
 - I. 대표이사: 최고경영자 김종서
 - II. 자율준수관리자: 법무담당 권의재
 - III. CP전담부서(법무팀): 법무팀장/법무팀원



책임과 권한 ▪ 회사는 아래와 같이 CP제도 운영에 대한 책임과 권한을 부여

| 직책(역할) | 주체 | 법정 기관 | 권한 | 책임 |
|-----------------|--------|---------|--|-------------------|
| 최고경영자 (대표이사) | 김중서 | | 1) 자율준수관리자와 전담부서(인력) 설치 2) 자율준수체계 구축, 운용·감독 3) 인적, 물적 자원 지원 | 준법·윤리경영 총괄 책임자 |
| 법무담당(임원) | 권의재 | 자율준수관리자 | 1) 자율준수 실태 점검, 조사권 2) CP관련 개선 및 시정요구권 3) 자료 및 정보 제출요구권 4) 위법, 부당행위 보고 권한 등 5) 독립적이고 효율적 CP 운영의무 6) 영업상 비밀유지, 선관주의 의무 등 | CP운영 총괄 책임자 |
| CP전담부서 | 법무팀(장) | 준법지원인 | 1) 자율준수관리자 직무 지원 2) 유관부서의 협조 요청 3) 효과적 CP운영의 예산 편성 및 운용 4) 자율준수 프로그램 구축 및 관리 5) 자율준수편람의 작성/관리 6) 이사회 안건 상정 및 회의진행 7) CP모니터링 결과 보고 8) CP제도의 적절한 공표 9) 교육프로그램 운영 및 교육 효과성 평가 10) 정기 모니터링 및 상시 모니터링 업무 수행 11) CP제도 효과성 평가 12) 협력업체 대상 CP실사 등 13) 준법협의체 주관 | CP제도 운영·지원 |
| 임직원 | 거래주관부서 | | 1) 직무 관련 법규, 사내 규정 숙지 2) 자문과 사전협의를 통해 기준 준수 3) 위반사실 발견한 경우 신고 & 협조 의무 | 준법의무이행 |

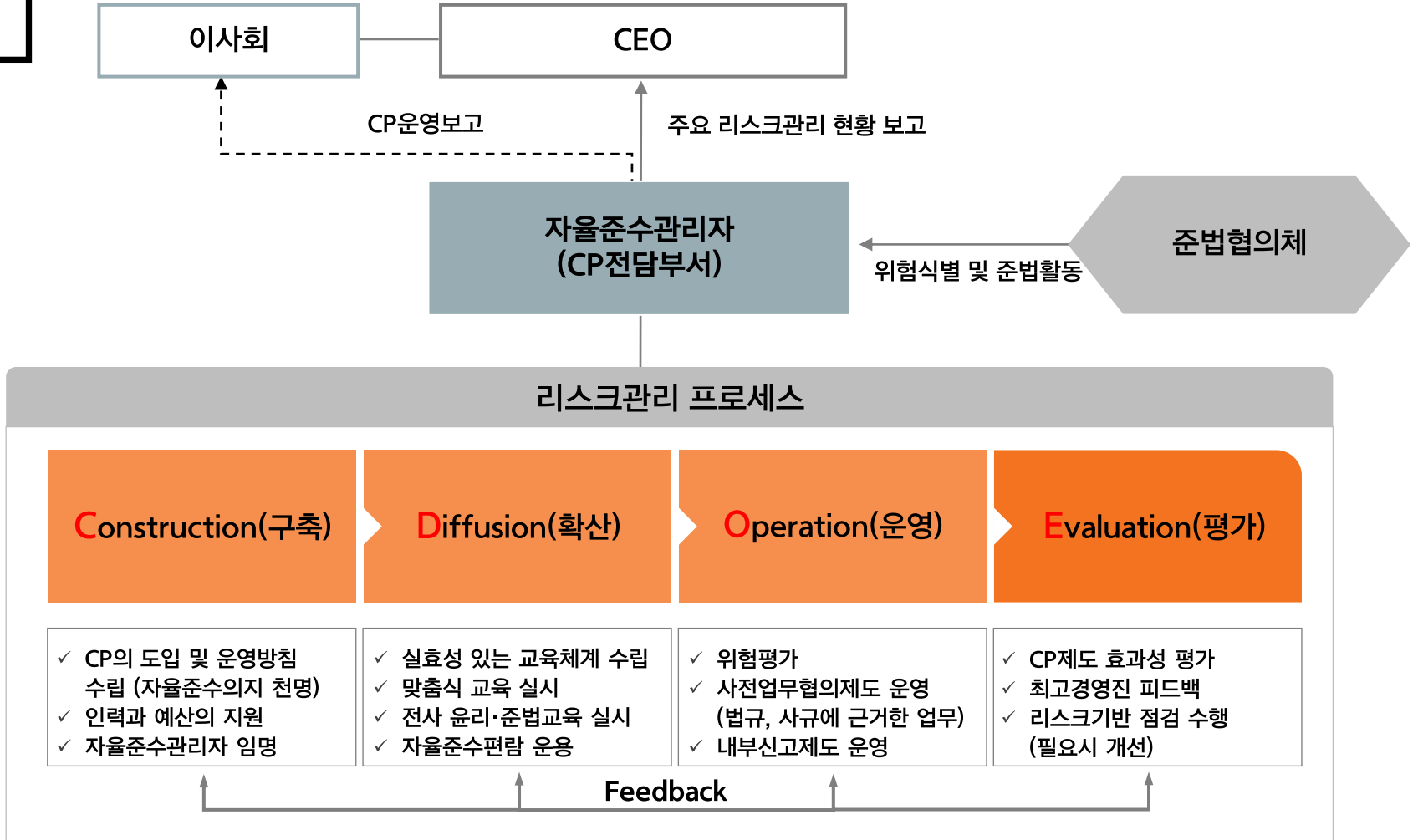
CP 사규

- 회사는 아래와 같이 CP제도 운영을 위한 규정을 시행하고 있음
- 법률변화 및 동향에 따른 적시 변화사항 반영하여 개정예정

| No. | CP운영기준 | 주요 이력 |
|-----|-------------------------|---------------------------|
| 1 | 윤리규범(H-Standard) | 1)제정 2013.07 2)개정 2024.11 |
| 2 | 윤리규범 준수 세칙 | 1)제정 2024.11 |
| 3 | 준법통제규정 | 1)제정 2012.08 2)개정 2024.11 |
| 4 | Legal Risk관리규정 | 1)제정 2024.11 |
| 5 | 공정거래 자율준수 프로그램 운영 규정 | 1)제정 2004.09 2)개정 2024.11 |
| 6 | 공정거래 자율준수 프로그램 운영 세칙 | 1)제정 2009.06 2)개정 2024.11 |
| 7 | 경쟁법 위반 임직원에 대한 제재 운영 세칙 | 1)제정 2009.06 2)개정 2024.11 |
| 8 | 협력사 민원 자율 조정 세칙 | 1)제정 2013.12 2)개정 2025.3 |
| 9 | 내부거래심의위원회 운영규정 | 1)제정 2024.05 |
| 10 | 내부신고제도 운영 규정 | 1)제정 2014.07 2)개정 2024.11 |
| 11 | 공정거래자율준수편람 | 1)제정 2021.03 2)개정 2024.12 |
| 12 | 인사 관리 규정(징계) | 1)제정 2013.07 2)개정 2024.12 |

| No. | CP운영기준 | 주요 이력 |
|-----|------------------------|--------------------------|
| 13 | 부당한 공동행위(담합) 금지 예방 세칙 | 1)제정 2013.02 2)개정 2025.3 |
| 14 | 바람직한 계약체결 세칙 | 1)제정 2008.11 2)개정 2025.2 |
| 15 | 하도급거래 내부심의위원회 설치·운용 세칙 | 1)제정 2008.11 2)개정 2025.2 |
| 16 | 협력업체 선정·운용 세칙 | 1)제정 2008.11 2)개정 2025.2 |
| 17 | 바람직한 서면 발급 및 보존 세칙 | 1)제정 2012.04 2)개정 2025.2 |
| 18 | 긴급·추가 작업 서면 교부 절차 매뉴얼 | 1)제정 2012.08 2)개정 2025.3 |

CP운영 체계



1분기 실적

| 일정 | CP활동 | 활동증빙 |
|----|---|---|
| 1월 | <ul style="list-style-type: none"> • CEO 윤리경영 메시지 천명 • CEO LETTER 발송_법령 및 윤리규범 준수 요청(협력사/임직원) • 2024년 CP제도 운영실적 보고 • 자율준수편람 제1차 개정 • 하도급대금 적기 지급 사전점검(2회) • 하도급대금 적기 지급 사후점검(1회) • 맞춤형 준법교육 실시(4회) | <p>관화엔진 임직원 여러분! 최근 회사는 모든 임직원이 지켜야 할 '한화인의 기준 H-standard (윤리규범)'를 전면 개정 시행하였으며, 윤리규범 준수사항을 통해 우리의 실천 의지를 적극적으로 확인하였습니다. 윤리경영이란, 단순히 법과 규범을 준수하는 단계를 넘어 공정하고 투명하게 업무를 처리함으로써 고객, 협력사, 그리고 회사와 관련한 모든 이해관계자와 신뢰를 얻고 회사의 사회적 책임을 다하는 것입니다. 임직원 모두가 각자의 업무에서 이러한 윤리경영의 이념을 바로세우고 적극 실천한다면 회사의 지속가능한 성장을 이루어 낼 수 있을 것이며, 나아가 우리에게 주어진 책임도 다할 수 있을 것으로 확신합니다. 시시각각 변화하는 사업 환경 속에서도 'H-Standard'에 기반한 행동과 의사결정의 기준은 결코 양보할 수도, 바뀌어서도 안되는 핵심 가치 일 것입니다. 윤리규범의 실천을 통해 더욱 발전적으로 성장하는 한화엔진이 될 수 있도록 임직원 여러분의 노력과 참여를 부탁드립니다. 감사합니다. 2025년 1월 2일 관화엔진 주식회사 대표이사 유문기</p> |
| 2월 | <ul style="list-style-type: none"> • 이사회 준법통제현황 보고 • 감사위원회 내부신고제도 현황 보고 • 2025년 CP제도 운영계획 보고 • 상반기 CP등급평가 설명회 참석 • 맞춤형 준법교육 실시(2회) • 하도급대금 적기 지급 사전점검(2회) • 협력사 민원 자율 조정 세칙 개정(2월) | <p>TABLE OF CONTENTS </p> <p>보고사항</p> <p>제1호 : '24년 경영실적 보고</p> <p>제2호 : '24년 준법지원활동 현황 보고</p> <p>제3호 : 내부회계관리제도 운영실태 보고</p> |
| 3월 | <ul style="list-style-type: none"> • 준법협의체 구축 및 설명회 개최 • 연간 준법(CP)교육계획 보고 • 전사 컴플라이언스 팀워크 제도 기획 • 맞춤형 준법교육 실시(4회) • CP고도화를 위한 사규 개정 <ul style="list-style-type: none"> - CP운영 규정 전부개정 - CP세칙 교육부문 개정 • 권익위 윤리경영 세미나 참석 | |

2분기 실적

| 일정 | CP활동 | 활동증빙 |
|----|--|------|
| 4월 | <ul style="list-style-type: none"> 엔진-임팩트 CP워크샵 개최 전사 컴플라이언스 팀워크 제도 시행 2025년 1분기 CP제도 운영실적 보고 내부신고제도 규정개정 및 운영환경 개선 맞춤형 Compliance 교육 실시(4회) 법령 제개정 및 주요동향 모니터링(공유) 준법협의회 활동(1분기 위험평가 실시 등) 하도급대금 적기 지급 사전점검(2회) | |
| 5월 | <ul style="list-style-type: none"> 맞춤형 Compliance 교육 실시(8회) 협력업체 윤리준법 관리세칙 제정 <ul style="list-style-type: none"> - ESG실천 약정서 체결/준법서약서 징구 지속가능경영보고서(CP) 및 ESG평가(CP) 법령 제개정 및 주요동향 모니터링(공유) CP팀워크 제도 운영 및 준법협의회 활동 하도급대금 적기 지급 사전점검(2회) 사전업무협의제도 상시운영 | |
| 6월 | <ul style="list-style-type: none"> 컴플라이언스 경영 선포식 개최 자율준수편람 제2차 개정 맞춤형 Compliance 교육 실시(16회) 컴플라이언스위원회 보고서 작성(CP) 법령 제개정 및 주요동향 모니터링(공유) CP팀워크 제도 운영 및 준법협의회 활동 하도급대금 적기 지급 사전점검(2회) 사전업무협의제도 상시운영 | |

3분기 실적

| 일정 | CP활동 | 활동증빙 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|----------|---|---|-----------|------------------|--------------|--------------|---------------|-----------|--------------|---------------|-------|--------------------|-----------|-----------------|-----------|-------------|-------------|-----|-----|------|------|-----|------|-----|-----|-----|--|-----|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|--|----|--------|-------|-----|-----|----|----|----|----|---|--------|-----|-----|-----|-----|---|--------|-----|-----|-----|-----|---|-------|----|-----|-----|-----|---|-------|
| 7월 | <ul style="list-style-type: none"> 상반기 CP효과성 평가 실시 2025년 2분기 CP제도 운영실적 보고 공정거래 자율준수편람 설명회 맞춤형 Compliance 교육 실시(6회) 법령 제개정 및 주요동향 모니터링(공유) 준법협의회 활동(2분기 위험평가 실시 등) 하도급대금 적기 지급 사전점검(2회) 하도급대금 적기 지급 사후점검(1회) 사전업무협의제도 상시운영 | <p>상반기 CP제도 효과성 평가 요약(현재 총 74점/100점(* 현재 가점 1점))</p> <p>* 평가가이드라인을 근거하였고, 정량/정성 요소 종합하여 자가진단(보수적으로 -5점 적용)</p> <table border="1"> <thead> <tr> <th>구분</th> <th>1. CP의 도입 및 운영방침</th> <th>2. 최고경영진의 지원</th> <th>3. 자율준수편람</th> <th>4. 교육훈련 프로그램</th> <th>5. 사전감시체계</th> <th>6. 제재 및 인센티브</th> <th>7. 효과성 평가와 개선</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>총점</td> <td>13.0</td> <td>32.6</td> <td>6.0</td> <td>12.4</td> <td>13.1</td> <td>14.5</td> <td>8.4</td> </tr> <tr> <td>현황</td> <td>10.0</td> <td>29.4</td> <td>4.7</td> <td>10.1</td> <td>9.9</td> <td>8.3</td> <td>5.6</td> </tr> </tbody> </table> | 구분 | 1. CP의 도입 및 운영방침 | 2. 최고경영진의 지원 | 3. 자율준수편람 | 4. 교육훈련 프로그램 | 5. 사전감시체계 | 6. 제재 및 인센티브 | 7. 효과성 평가와 개선 | 총점 | 13.0 | 32.6 | 6.0 | 12.4 | 13.1 | 14.5 | 8.4 | 현황 | 10.0 | 29.4 | 4.7 | 10.1 | 9.9 | 8.3 | 5.6 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 구분 | 1. CP의 도입 및 운영방침 | 2. 최고경영진의 지원 | 3. 자율준수편람 | 4. 교육훈련 프로그램 | 5. 사전감시체계 | 6. 제재 및 인센티브 | 7. 효과성 평가와 개선 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 총점 | 13.0 | 32.6 | 6.0 | 12.4 | 13.1 | 14.5 | 8.4 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 현황 | 10.0 | 29.4 | 4.7 | 10.1 | 9.9 | 8.3 | 5.6 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 8월 | <ul style="list-style-type: none"> 윤리규범(H-Standard) 온라인 교육 실시 <ul style="list-style-type: none"> 수강률 99.6%, 852명 수강 공정거래 현황 점검 실시(8~9월) <ul style="list-style-type: none"> 내부거래/하도급/담합 맞춤형 Compliance 교육 실시(4회) 법령 제개정 및 주요동향 모니터링(공유) 하도급대금 적기 지급 사전점검(2회) 사전업무협의제도 상시운영 | <p>6. 교육 결과(수강률)</p> <ul style="list-style-type: none"> 859명 중 852명 수강 완료 컨텐츠별 수강률 : 총 평균 99.6% <table border="1"> <thead> <tr> <th rowspan="2">전체 임직원 수</th> <th rowspan="2">항목</th> <th colspan="6">수강률</th> <th rowspan="2">전체 평균</th> </tr> <tr> <th>카드뉴스 H-Standard 개관</th> <th>1편: 청탁금지법</th> <th>2편: 직장내 괴롭힘·성희롱</th> <th>3편: 횡령·배임</th> <th>4편: 영업비밀 보호</th> <th>5편: 개인정보 보호</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>859</td> <td>이수자</td> <td>857</td> <td>856</td> <td>856</td> <td>856</td> <td>855</td> <td>853</td> <td>856</td> </tr> <tr> <td></td> <td>수강률</td> <td>99.8%</td> <td>99.7%</td> <td>99.7%</td> <td>99.7%</td> <td>99.5%</td> <td>99.3%</td> <td>99.6%</td> </tr> </tbody> </table> <ul style="list-style-type: none"> 대상별 수강률 : 임원 100%, 일반직 100%, 전문직 98.3%, 총 평균 99.2% <table border="1"> <thead> <tr> <th></th> <th>총원</th> <th>수강 대상자</th> <th>수강 인원</th> <th>미수강</th> <th>수강률</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>임원</td> <td>13</td> <td>13</td> <td>13</td> <td>0</td> <td>100.0%</td> </tr> <tr> <td>일반직</td> <td>439</td> <td>436</td> <td>436</td> <td>0</td> <td>100.0%</td> </tr> <tr> <td>전문직</td> <td>425</td> <td>410</td> <td>403</td> <td>7</td> <td>98.3%</td> </tr> <tr> <td>총계</td> <td>877</td> <td>859</td> <td>852</td> <td>7</td> <td>99.2%</td> </tr> </tbody> </table> | 전체 임직원 수 | 항목 | 수강률 | | | | | | 전체 평균 | 카드뉴스 H-Standard 개관 | 1편: 청탁금지법 | 2편: 직장내 괴롭힘·성희롱 | 3편: 횡령·배임 | 4편: 영업비밀 보호 | 5편: 개인정보 보호 | 859 | 이수자 | 857 | 856 | 856 | 856 | 855 | 853 | 856 | | 수강률 | 99.8% | 99.7% | 99.7% | 99.7% | 99.5% | 99.3% | 99.6% | | 총원 | 수강 대상자 | 수강 인원 | 미수강 | 수강률 | 임원 | 13 | 13 | 13 | 0 | 100.0% | 일반직 | 439 | 436 | 436 | 0 | 100.0% | 전문직 | 425 | 410 | 403 | 7 | 98.3% | 총계 | 877 | 859 | 852 | 7 | 99.2% |
| 전체 임직원 수 | 항목 | 수강률 | | | | | | 전체 평균 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | | 카드뉴스 H-Standard 개관 | 1편: 청탁금지법 | 2편: 직장내 괴롭힘·성희롱 | 3편: 횡령·배임 | 4편: 영업비밀 보호 | 5편: 개인정보 보호 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 859 | 이수자 | 857 | 856 | 856 | 856 | 855 | 853 | 856 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | 수강률 | 99.8% | 99.7% | 99.7% | 99.7% | 99.5% | 99.3% | 99.6% | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | 총원 | 수강 대상자 | 수강 인원 | 미수강 | 수강률 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 임원 | 13 | 13 | 13 | 0 | 100.0% | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 일반직 | 439 | 436 | 436 | 0 | 100.0% | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 전문직 | 425 | 410 | 403 | 7 | 98.3% | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 총계 | 877 | 859 | 852 | 7 | 99.2% | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 9월 | <ul style="list-style-type: none"> CP문화 확산 활동 실시 <ul style="list-style-type: none"> CP설문조사/CP퀴즈대회/인센티브 계열사 컴플라이언스 교류회 실시(에어로) CEO LETTER 발송_법령 및 윤리규범 준수 요청(협력사/임직원) 맞춤형 Compliance 교육 실시(4회) 법령 제개정 및 주요동향 모니터링(공유) CP팀워크 제도 운영 및 준법협의회 활동 하도급대금 적기 지급 사전점검(2회) 사전업무협의제도 상시운영 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |

4분기 실적

| 일정 | CP활동 | 활동증빙 |
|-----|---|--|
| 10월 | <ul style="list-style-type: none"> • 2025년 3분기 CP제도 운영실적 보고 • 3분기 위험평가 실시(준법협의회) • 하도급대금 적기 지급 사전점검(2회) • 사전업무협의제도 상시운영 • 맞춤형 Compliance 교육 실시(1회) • 법령 제개정 및 주요동향 모니터링(공유) |  |
| 11월 | <ul style="list-style-type: none"> • 국민권익위원회 청렴윤리경영 교육(75명) • 이해관계서술서(52명), 윤리규범 준수 서약서(469명) 징구 (대상자 100%) • 4분기 위험평가 실시(준법협의회) • 하반기 준법통제 현황 점검(준법협의회) • 내부거래심의 가이드라인 개정본 배포 • 하도급대금 적기 지급 사전점검(2회) • 사전업무협의제도 상시운영 • 맞춤형 Compliance 교육 실시(2회) • 법령 제개정 및 주요동향 모니터링(공유) |  |
| 12월 | <ul style="list-style-type: none"> • "컴플라이언스 팀워크 제도" 결과확인 - CP활동 우수자 인센티브 지급 행사 • 전사 윤리규범 교육(846명, 대상자 100%) • 자율준수관리자 신규 선임(이사회) • 공정거래자율준수편람 3차 개정 및 접근성·활용도 개선 활동 • 하반기 CP효과성 평가 실시 • 하도급대금 적기 지급 사전점검(2회) • 사전업무협의제도 상시운영 • 맞춤형 Compliance 교육 실시(8회) • 법령 제개정 및 주요동향 모니터링(공유) |  |